

新北市政府烏來區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 31 日第 1 次會議決議通過

■ 組別/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	周佳琪	課長
性別聯絡人(代理人)	人事室	賴育嫻	人事管理員
性別業務承辦人	社會人文課	蕭成滿	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
悠遊烏來福山德拉楠族語市集活動	<p>本區福山部落，是泰雅族人移居烏來的最初地點，藉由「悠遊烏來福山德拉楠族語市集活動」結合性別平等宣導，運用在地食農特色及泰雅文化的族語亮點，活化原住民族傳統智慧及特色文化，活動中融入性別平等觀念，進而提升原住民族性別平等意識。</p> 

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：周守信區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	6	3	33%	本所已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名 (含職稱)	無
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	---

首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	烏來清潔隊(歐樹隊長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：6 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：16 男性人數：7 女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100	7	100%	9	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/page/Default.aspx
(二)性別統計指標數(項)	本所 111 年新增 1 項性別統計指標，目前計有 48 項性別統計指標。
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	本指標具時間數列資料計 47 項，資料期間為 99 年至 110 年。
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否	是，已更新指標時間數列資料至最新。

更新，並公布於網站(是/否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	烏來區死亡人數	具有戶籍登記之死亡人數。
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/應用統計分析 。		
(二)性別分析篇數(篇)		性別圖像長篇1篇，人口結構分析、原住民與新住民人口分布及特性分析、死因及癌症分析等短篇3篇。		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市烏來區死因及癌症分析	主計室	陳正平主任	111/08/18
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>隨著醫療資源服務之普及、醫藥衛生水準提升、人口結構雖逐漸老化，國人平均餘命仍增加趨勢。各類死亡原因已由急性傳染病轉為以慢性病為主，癌症依舊是國人十大死因之首，心臟疾病，腦血管疾病、肺炎等疾病對民眾健康威脅亦大。死因概況分析統計為衡量各區域人民健康狀況的重要統計指標之一，透過死因統計我們可以評估公共衛生及國民健康的改善情形，本分析除對本區整體死因探討分析外、亦得作為相關單位擬定公共衛生政策之參考依據。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以200字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

伍、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理各項性平、社政及社福業務相關費用	20,000	結合地方特色推展性平觀念，建立性平友善環境，提昇性別平等觀念。
2	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	6,000	辦理宣導性別平等意識課程，提高性別意識培力。
總計		26,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理各項性平、社政及社福業務相關費用	20,000	結合地方特色推展性平觀念，建立性平友善環境，提昇性別平等觀念。
2.	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	6,000	辦理宣導性別平等意識課程，提高性別意識培力。
3.	性別統計分析刊物	4,000	辦理性別統計分析刊物，提高性別敏感度。
總計		30,000	

陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								400	
總計	400								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			98				302	
總計	400							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件

柒、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 111 年度親職教育活動
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 婦女大學春季班-烏來婦女休閒文藝班
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 桶壁部落第一次部落會議 <input checked="" type="checkbox"/> 哪嗶部落第一次部落會議
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：111 年度親職教育活動

一、辦理期程：111 年 10 月 16 日(星期日)、111 年 10 月 29 日(星期六)

(1)日期:111 年 10 月 16 日
時間:13 時至 16 時
人數:約 25 人(男 4，女 21)
場地:綜合活動中心 1 樓

(2)日期:111 年 10 月 29 日
時間:13 時至 16 時
人數:約 19 人(男 5，女 14)
場地:綜合活動中心 1 樓

二、實施內容：

配合親職教育課程活動，在活動課程中結合性別平等政令宣導以及本區烏來分駐所的反詐騙宣導，藉由幼兒園講師的解說，將性別平等以及法治的觀念融入課程中，從小建立幼兒正確的觀念，達到宣導的效果。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：

方案名稱 2：

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：婦女大學春季班-烏來婦女休閒文藝班

一、辦理期程：111 年 5 月 6 日(星期五)

時間：16 時 30 至 18 時

人數：約 40 人(男 7，女 33)

場地：新北市烏來區公所

二、實施內容：

籍由本次婦女大學(烏來婦女休閒文藝班)課程，搭配性別平等宣導，將性別平等的觀念融入座談中，建立性別平等的正確的觀念，建構一個多元豐富的文化的結合，進而邁向平權的社會。



方案名稱 2：桶壁部落第一次部落會議

一、辦理期程：111 年 7 月 11 日(星期一)

時間：18 時 30 至 20 時

人數：約 40 人(男 22，女 18)

場地：忠治里活動中心 1 樓

二、實施內容：

配合本區桶壁部落會議，強化本區族人落實性別主流化的認知，加強性別觀點融入原住民的生活習慣，藉由本次座部落會議，搭配性別平等宣導，將性別平等的觀念融入，打破性別刻板印象，消除性別歧視，建立性別平等的正確的觀念，落實性別平等的生活化。



方案名稱 3：哪哮部落第一次部落會議

一、辦理期程：111 年 7 月 15 日(星期五)

時間：18 時 30 至 20 時

人數：約 51 人(男 22，女 29)

場地：信賢社區展演台

二、實施內容：

配合本區哪哮部落會議，藉由本次部落會議，宣導性別平等觀念，加強族人性別意識，使性別平等觀念潛移默化深入人心，建立性別平等的正確的觀念，提昇女性自我強化與發展機會，進而促使民眾在日常生中落實性別平等。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益