

# 新北市政府烏來區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 17 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	周佳琪	課長
性別聯絡人(代理人)	人事室	賴育嫻	人事管理員
性別業務承辦人	社會人文課	蕭成滿	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
我織族服~我驕傲—110 年度烏來泰雅族屈尺群男性傳統服飾製作班	<p>在傳統編織技藝式微情形下，織女老師仍然堅持傳承織布文化信念，並彰顯織女老師女力的價值，以宣導族人性別平等觀念。</p> 

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：周守信 區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	6	3	33%	本所已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名 (含職稱)	無
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	---

首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	1	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	烏來清潔隊 (歐樹隊長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9                      男性人數：6                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：16                      男性人數：7                      女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100	7	100%	9	100%

## 肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/性別統計專區">https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/性別統計專區</a>
(二)性別統計指標數(項)	12 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	100 年至 109 年
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/性別統計專區">https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/性別統計專區</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 伍、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理各項性平、社政及社福業務相關費用	20,000	結合地方特色推展性平觀念，建立性平友善環境，提昇性別平等觀念。
2	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	6,000	辦理宣導性別平等意識課程，提高性別意識培力。
總計		26,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理各項性平、社政及社福業務相關費用	20,000	結合地方特色推展性平觀念，建立性平友善環境，提昇性別平等觀念。
	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	6,000	辦理宣導性別平等意識課程，提高性別意識培力。
總計		26,000	

## 陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次				1	1			6	
總計	8								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			2				6	
總計	8							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件

## 柒、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 親子帶動跳-泰雅族傳統故事 <input checked="" type="checkbox"/> 110年度親職教育活動
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 110年泰雅傳統文化季 <input checked="" type="checkbox"/> 110年度推動社區發展暨社區幹部業務座談會
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市烏來區公所推動社區發展暨社區幹部業務座談會</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>110 年度各項災害防救暨志工社福業務教育訓練</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>110 年全國性公民投票烏來區選務作業中心辦理投開票所工作人員講習</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：親子帶動跳-泰雅族傳統故事</p> <p>一、辦理期程:110 年 3 月 20 日(星期六)</p> <p>時間:10 時~12 時</p> <p>人數:約 20 人(男 8 女 12)</p> <p>場地:烏來泰雅公共親子中心</p> <p>二、實施內容: 為促進本區親子活動，更加了解泰雅族原住民傳統文化，增進本區親子自我族群認同及增進文化概念。</p>
--



方案名稱 2：110 年度親職教育活動

一、辦理期程:110 年 10 月 22 日(星期五)、110 年 11 月 12 日(星期五)

(1) 日期:110 年 10 月 22 日

時間:9 時~12 時

人數:約 21 人(男 12, 女 9)

場地:新北市立烏來幼兒園

(2) 日期:110 年 11 月 12 日

時間:9 時~12 時

人數:約 20 人(男 11, 女 9)

場地:新北市立烏來幼兒園

二、實施內容:因應本年疫情,委託烏來幼兒園辦理親職教育課程活動,在活動課程中搭配政令宣導,藉由幼兒園講師的解說,將性別平等的觀念融入課程中,從小建立幼兒正確的觀念,達到宣導的效果。





方案名稱 3：110 年泰雅傳統文化季

一、辦理期程:110 年 11 月 28 日(星期五)

時間:9 時~12 時

人數:約 50 人(男 18, 女 32)

場地:福山里民活動中心

二、實施內容:配合本區福山里對泰雅文化傳統競技之保存及傳承認知, 搭配性別平等宣導, 建構一個多元豐富的文化結合, 藉由本次福山里推動泰雅文化, 促進社區的共榮共存, 進而使泰雅族優良的傳統文化精神得以傳承, 結合本區泰雅族原住民的特色, 另將性別平等的觀念融入活動中, 建立性別平等的正確的觀念。



一、CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：新北市烏來區公所教育訓練--我和我的冠軍女兒~透過媒體識讀談 CEDAW

一、辦理期程：110 年 5 月 12 日(星期三)

時間：13 時 30 分~16 時 30 分

人數：38 人(男 12、女 26)

場地：烏來區公所 2 樓會議室

二實施內容：為推動性別主流化訓練、強化性別主流化專業知能, 及落實 CEDAW 觀念, 以培養同仁性別敏感度。





方案名稱 2：新北市烏來區公所推動社區發展暨社區幹部業務座談會

一、辦理期程:110年3月23日(星期二)

時間:14時30分~17時30分

人數:約31人(男10,女21)

場地:烏來區公所2樓會議室

二、實施內容:藉由本次推動社區發展暨社區幹部業務座談會,搭配性別平等宣導,將性別平等的觀念融入座談中,建立性別平等的正確的觀念,建構一個多元豐富的文化的結合,鼓勵本區女性對社區發展協會的參與,進而邁向平權的社會。



方案名稱 3：110年度各項災害防救暨志工社福業務教育訓練

一、辦理期程:110年3月26日(星期五)

時間:8時30分~15時30分

人數:約63人(男14,女49)

場地:烏來區公所2樓會議室

二、實施內容:配合本區各里災害救災暨社福志工教育訓練,增進防救災社福教育宣導,以有效運用防救災及社福能量,發揮志工功能,藉由本次座談會,搭配性別平等宣導,將性別平等的觀念融入座談中,打破性別刻板印象,消除性別歧視,建立性別平等的正確的觀念,落實性別平等的生活化。



方案名稱 4：110 年全國性公民投票烏來區選務作業中心辦理投開票所工作人員講習

一、辦理期程:110 年 11 月 24 日(星期三)

時間:13 時 30 分~16 時 30 分

人數:約 47 人(男 25, 女 22)

場地:烏來區公所 2 樓會議室

二、實施內容: 配合本次選務作業中心辦理投開票所工作人員講習, 藉由本次講習, 宣導性別平等觀念, 使性別平等觀念潛移默化深入人心, 建立性別平等的正確的觀念, 進而促使民眾在日常生中落實性別平等。



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外, 機關構自行推展之促進性別平等相關行為, 若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度, 為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念, 或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫, 若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	烏來區孝義里土地公廟旁景觀廁所新設工程			新增性別友善景觀廁所, 提供遊客及居民生活便利性。
2	烏來區加九寮溪步道旁景觀廁所新設工程			新增性別友善景觀廁所, 提供遊客及居民生活便利性。