

## 附件 2

# 新北市政府烏來區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

### ■ 區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	周佳琪	課長
性別聯絡人(代理人)	人事機構	賴育瑩	人事管理員
性別業務承辦人	社會人文課	蕭成滿	課員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別主流化與 CEDAW 公約落實	本所於 108 年 4 月 9 日辦理「性平等主流化與 CEDAW 公約落實」教育訓練，特邀請兩性平權專家李麗慧講座，以深入淺出方式帶入兩性平權及 CEDAW 公約的概念於生活中，扭轉一般人性別刻板印象，透過討論活動促進兩性平等觀念之轉變，並有助於鼓勵男性參與家務與親子照顧分工。

### 貳、性別平等工作小組

#### 一、召集人：周區長守信

#### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	6	4	40%	本所已達到單一性別三分之一以上

#### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	林昭賢(隊長)

註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

二、各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

(一)各區公所主管(含區長)

總人數：9                      男性人數：5                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

(二)公務人員

總人數：26                      男性人數：12                      女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	12	100%	14	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.wulai.ntpc.gov.tw/統計資訊網/性別統計專區	
(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		至 107 年資料時間	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市烏來區出生嬰兒人口數	出生嬰兒人數：係指烏來區出生嬰兒人口數。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	http://www.wulai.ntpc.gov.tw 之統計資訊網
(二)性別統計分析篇數(篇)	1 篇
(三)本年新增之性別統計分析說明	無

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	10,000	辦理性別平等意識課程，提高性別意識培力。
總計		10,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理性別主流化及 CEDAW 課程	10,000	辦理性別平等意識課程，提高性別意識培力。
總計		10,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

類別	宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
	總次數									
民						1			3	
社									2	
秘			1							
人		4			1	2			11	
合計		4	1		1	3			16	

## 二、宣導對象(量化)

類別	宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
	總次數									
民									4	
社									2	
秘									1	
人					18					
合計					18				7	

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 108 年烏來區運動會
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 108 年社區發展幹部研習
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 108 年度烏來區元宵節猜燈謎活動 <input checked="" type="checkbox"/> 108 年度烏來區模範母親表揚大會活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 108年里鄰長溫馨天使教育訓練
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：108 年烏來區全區運動大會

宣導對象：本區區民

宣導內容：配合本所 108 年烏來區全區運動大會，在入口報到處顯眼處設置性別平等專區，懸掛宣導紅布條，藉場場來賓及民眾簽到的機會，推廣政府性平多元政策及社會福利、並宣導性別平等/CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約的意涵。

日期：108 年 4 月 19 日。

時間：AM0800-PM1730。

人數：約 1000 人。

場地：烏來區綜合運動場。

方案名稱 2：108 年社區發展幹部研習及性平宣導

宣導對象：本區各社區發展協會幹部

宣導內容：藉由市府推動社區發展工作補助作業計畫說明會，向社區發展研習幹部宣導性別平等/  
CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約的意涵。

日期：108 年 4 月 19 日。

時間：AM1000-PM1430。

人數：約 30 人。

場地：新北市烏來區公所 2 樓會議室。

方案名稱 3：108 年度烏來區元宵節猜燈謎活動

宣導對象：本區區民

宣導內容：藉由年度節慶元宵節猜燈謎活動，透過性別平等宣導-CEDAW 消除對婦女一切形式，增進區  
民對女權意識提升，並結合元宵燈謎元素活動，注入兩性平權意涵。

日期：108 年 2 月 16 日。

時間：PM1700-Pm2100。

人數：約 60 人。

場地：烏來教會。

方案名稱4：108年度烏來區模範母親表揚大會活動

宣導對象：108年模範母親代表及其親友及貴賓。

宣導內容：為發揚孝道及弘揚母愛，本區特地舉辦模範母親表揚活動，除了以行動表達對母親的感恩，亦藉著感恩的活動，傳達性別平等的觀念，讓配偶及現場男性親友貴賓，能有兩性平權的概念。

日期：108年5月8日。

時間：Am0900-Pm1700。

人數：約100人。

場地：本所2樓會議室及宜蘭半日遊。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：108 年里鄰長溫心天使教育訓練

宣導對象：各里、鄰長、各里幹事及戶政人員

宣導內容：透過本年度辦理溫馨天使教育訓練，藉由提高本區各里、鄰長對高風險家庭宣導、通報與協助知能與處遇技巧，融入性別意識培力課程，翻轉各里、鄰長等對性別的刻板印象，重新認識性別平等觀念。

日期：108 年 5 月 24 日。

時間：AM0800-AM1150。

人數：約 60 人

場地：烏來區公所 2 樓會議室。



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

活動日期	活動名稱及地點	辦理情形	備註
108年1月-12月	本所公布欄張貼宣導	於本所公布欄及辦公場所張貼宣導資料，期在生活日常生活中落實性別平權觀念。	<a href="#">活動照片</a>
108年3月14日	植樹及防救災社福志工教育訓練	活動現場掛宣導布條	<a href="#">活動照片</a>
108年4月9日	性別主流化與CEDAW教育訓練	特邀請兩性平權專家李麗慧講座，以深入淺出方式帶入兩性平權及公約的概念於生活中。	活動相片
108年6月28日	108年1-6月員工慶生會暨歡送退休人員活動	活動現場宣導，期在生活日常生活中落實性別平權觀念。	<a href="#">活動相片</a>
108年9月6日	108年員工親子文康活動	活動現場掛宣導布條	<a href="#">活動照片</a>
108年9月20日	108年7-9月員工慶生會	活動現場宣導，期在生活日常生活中落實性別平權觀念。	<a href="#">活動照片</a>
108年12月27日	108年7-12月員工會暨歲末感恩會活動	活動現場宣導，期在生活日常生活中落實性別平權觀念。	<a href="#">活動相片</a>

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益



性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期:108.02.21 主席:周守信區長 出席委員:8/10	周守信(○)、黃賽門(○)、林昭賢(X)、沈惠康(○)、何瑞珍(○)、袁睿辰(X)、周佳琪(○)、歐樹(○)、石珮雯(○)、賴育嫻(○)	1. 本所 107 年推動性別主流化成果報告	1. 照案通過	1. 已公告完成。