

附件 2

新北市政府烏來區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 2 月 21 日第 1 次會議決議通過

■ 區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	黃賽門	課長
性別業務承辦人	社會人文課	黃然姝	辦事員
性別聯絡人(代理人)	人事機構	賴育嫻	人事管理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
107 年新北市銀髮大學院-松年大學烏來分班成果展、老人共餐暨性別平等宣導活動	「情感溝通表達，是人際互動的重要課題；愛與尊重，更是性別平等的基礎！」透過松大成果展安排「感性互動」及「舞動年輕的心」兩橋段，邀性平 CEO 參與，帶領長輩（尤其是男性）能向家人訴說感性、感謝的話及快樂歌舞，能喚起長輩年輕的心靈及記憶，期能翻轉長輩男尊女卑的性別刻板印象，重新認識性別平等觀念，相互尊重。

貳、性別平等工作小組

一、召集人：高區長富貴

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	6	4	40%	本所已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1:性別平等工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

二、各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

(一)各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

(二) 公務人員

總人數：27 男性人數：13 女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	100%	8	100%	10	100%

肆、性別統計及分析

一、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.wulai.ntpc.gov.tw 之統計資訊網	
(二)性別統計指標數(項)		10 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10 項(資料時間:106 年)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市烏來區 15 歲以下現住人口之教育程度概況	1. 現住人口：係指依戶籍法第 4 條規定，烏來區受理戶籍登記之人口數。 2. 大專以上人口占 15 歲以上現住人口比率：具專科、大學、碩士及博士教育程度(含肄業及畢業)之人數占 15 歲以上現住人口之比率。
2	增	新北市烏來區公所	1. 年齡別：新北市烏來區公所 24 歲以上現有職員人數，按

		現有職員概況-按年齡別分析	五歲齡組區分。 2. 比率：係指新北市烏來區公所現有職員中，兩性之各年齡別人數占該性別人數之比率。
3	增	新北市烏來區公所現有職員概況-按教育程度別分	比率：係指新北市烏來區公所現有職員中，兩性之各教育程度別人數占該性別人數之比率。
4	增	新北市烏來區各里人口數及性比例	1. 人口數：係指烏來區所轄各里具有戶籍登記之現住人口總計。 2. 性比例：每百位女子所當男子數。
5	增	新北市烏來區各里鄰長遴聘概況	鄰長遴聘人數：係指新北市烏來區所轄各里里長依新北市各區公所辦理鄰長遴聘解聘實施要點第 2 條規定遴聘者。
6	增	新北市烏來區低收入戶數(按戶長性別分)	1. 106 年新北市低收入戶需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費 1 萬 2,840 元以下。 (2) 家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。 ① 動產金額：每人每年新臺幣 7 萬 5,000 元整。 ② 不動產金額：每戶新臺幣 350 萬元整。 2. 低收入戶數(按戶長性別分)：係依戶籍戶長性別區分。
7	增	新北市烏來區社區發展協會會員概況	1. 社區發展協會：係指經主管機關劃定，依法成立之社區發展協會。 2. 社區發展協會會員：係指由社區居民自動申請加入社區發展協會為之會員人數。
8	增	新北市烏來區現住人口之婚姻狀況	婚姻狀況別分類如次： 1. 未婚：係指從未結婚者。 2. 有偶：係指正式結婚而配偶仍存活者，以及離婚或喪偶後再婚，而配偶仍存活者。 3. 離婚：係指已經依法使婚姻關係消滅且未再婚者。 4. 喪偶：係指夫妻之一方亡故或宣告死亡而未再婚者。
9	增	新北市烏來區現住人口年齡分部概況	1. 現住人口：係指依戶籍法第 4 條規定，烏來區受理戶籍登記之人口數。 2. 幼年人口占新北市烏來區現住人口比率：0~14 歲人口占烏來區現住人口之比率。 3. 青壯年人口占新北市烏來區現住人口比率：15~64 歲人口占烏來區現住人口之比率。 4. 老年人口占新北市烏來區現住人口比率：65 歲以上人口占烏來區現住人口之比率。
10	增	新北市烏來區現住原住民人口	原住民人口數：係指烏來區原住民身分具有戶籍登記之人數。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.wulai.ntpc.gov.tw 之統計資訊網		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	性別圖像	主計室	石珮雯	107/08/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>有關性別主流化之概念，源起於 1985 年聯合國於奈洛比舉辦第 3 屆世界婦女會議。而在 1995 年北京的第 4 屆會議中方有正式宣示，強調聯合國各單位必須加強女性充分有效的參與，來促進女性的權利。</p> <p>1997 年 2 月聯合國經濟及社會理事會定義「社會性別主流化」，意指在各個領域層面，以性別觀點來評估所有有計畫的行動（包括立法、政策、方案）。將對男女雙方或不同性別的關注和經驗，納入設計、實施、監督、評判各項政策的內容，從而使不同性別者都能均等受益。基此，性別主流化的最終目標，即為實現性別（男、女、性傾向、跨性別）平等。</p> <p>我國自 2002 年起，部分婦女團體開始注意到性別平等的觀念，陸續開始推動政府應該設立如「性別平等委員會」的組織。行政院於 86 年 5 月 6 日為促進政府機關橫向連繫，強化推動婦女權益，成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」（簡稱婦權會），直到 101 年 1 月 1 日配合組織改造方成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機構，並將原「婦權會」擴大為「行政院性別平等會」（簡稱性平會）。</p> <p>新北市政府為推動性別主流化，105 年 3 月成立性別平等專案小組，105 年 4 月 1 日訂頒性別主流實施計畫（105-108 年），其中包含增修各項性別指標及性別影響評估等任務。</p> <p>公所係第一線為民服務之基層機關，為協助實現性別平等目標，達成性別主流實施計畫中有關性別統計分析等任務，茲蒐集本區相關之性別統計數據…。呈現性別在人口、婚育、教育…等各方面的結構與變遷、期許提升本區性別主流化觀念及性別平等意識，並於制定政策、計畫及資源分配時，能納入性別主流化觀點，達成性別的實質平等。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理婦女活動經費	100,000	辦理婦女研習課程，宣導性別平等議題。
2	辦理兩性平權演講	4,000	辦理宣導性別平等議題課程，俾提昇兩性平權。
總計			

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理婦女活動經費	100,000	辦理婦女研習課程，宣導性別平等議題。
2	辦理性別平等宣導	10,000	辦理宣導性別平等意識課程等，提高性別意識培力。
總計			

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
人	2				1		1			
社	14								13	1
	14				1		1		13	1

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
人	2			2					
社	9					4		4	1
	11								

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外宣導場次	主辦科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	日本骨扇	CEDAW 文字、圖	7	社會人文課-黃然嫻辦事員	請參閱第捌項、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目
2	弓型展示架	CEDAW 文字、圖	2	社會人文課-黃然嫻辦事員	
3	識別證	CEDAW 文字、圖	1	社會人文課-黃然嫻辦事員	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	■107 年度婦女關懷及性平宣導
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	■107 年度 2018 女性領袖人才培育成長課程
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■107 年度烏來泰雅文化季
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	■107 年新北市銀髮大學院-松年大學烏來分班成果展、老人共餐暨性別平等宣導活動 ■107 年度烏來 Funky Young 青少年健康舞蹈暑期班
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	■107 年自製性平文宣品

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：性別主流化 CEDAW 公約落實

宣導對象：本所同仁

宣導內容：以授課及互動、機制問答方式進行講習，加強本所同仁瞭解如何從生活中落實平權意識。

日期：107 年 5 月 15 日。

時間：am0930-am1130。

人數：約 25 人。

場地：新北市烏來區公所。



方案名稱 2：性別主流化電影賞析

宣導對象：本所同仁

宣導內容：藉由撥放性平微電影「北國性騷擾」，故事背景建立在兩性不平等的時候在當時的情境，讓同仁明白即使在公司遭遇騷擾，還是要對抗騷擾，對於發表觀後心得或互動回答性平問題之同仁，並給與精美小禮品。

日期：107 年 6 月 4 日。

時間：pm1330-pm1630。

人數：約 20 人。

場地：新北市烏來區公所。



方案名稱 3：107 年度婦女關懷及性平宣導

宣導對象：單親、失業、弱勢、新住民及本區婦女。

宣導內容：推廣政府性平多元政策及社會福利、透過性別平等宣導-CEDAW 消除對婦女一切形式，增進婦女對女權意識提升，並結合在地性及原民技藝元素活動，注入實質性的關懷服務。

日期：107 年 6 月-7 月共 4 場。

時間：pm1900-pm2100。

人數：約 80 人。

場地：忠治、烏來、信賢基督長老教會及福山里。



案名稱 4：2018 女性領袖人才培育成長課程。

宣導對象：烏來區婦女菁英領袖、女性士伸及有興趣之婦女。

宣導內容：強化本區婦女於領導有組織延伸化的機制，以分組討論及經驗分享基礎區塊為培育導向並加強宣導性平課程議題。

日期：107 年 5 月 26 日。

時間：am0900-pm1600。

人數：30 人。

場地：烏來區公所 2 樓會議室。



方案名稱 5：107 年度烏來泰雅文化季

宣導對象：全區居民及遊客

宣導內容：配合本所 107 年烏來泰雅文化祭活動設置宣導攤位，攤位設置性別平等氣球相框，藉提供場
場來賓及民眾一起合照的機會，推廣政府性平多元政策及社會福利、並宣導性別平等/CEDAW
消除對婦女一切形式歧視公約的意涵。

日期：107 年 7 月 14 日。

時間：am0900-pm1600。

人數：約 200 人。

場地：新北市烏來綜合運動場。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：107 年新北市銀髮大學院-松年大學烏來分班成果展、老人共餐暨性別平等宣導活動

宣導對象：本區松年大學及老人共餐成員(環山社區發展協會及溫泉社區發展協會)。

宣導內容：透過松年大學促進健康活動成果展中，讓長者藉由向家人訴說感性、感謝的話語及快樂歌舞，喚起長者年輕的心靈及記憶，翻轉長者對性別的刻板印象，重新認識性別平等觀念，相互尊重。特邀新北性平 CEO 加入我們宣導的行列。

日期：107 年 8 月 23 日。

時間：am0930-pm1330。

人數：約 100 人(男 30 人、女 70 人)。

場地：烏來區公所 2 樓會議室。





性平報

New Taipei City

8 月號

CEO 公開行程摘錄

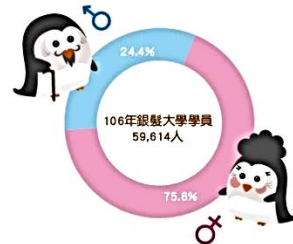
烏來區公所「107 年度新北市銀髮大學院-松年大學烏來分班成果展暨性別平等宣導活動」



「情感溝通表達，是人際互動的重要課題；愛與尊重，更是性別平等的基礎！」烏來區公所藉由舉辦松年大學成果展的歡樂場合，特別邀請性平 CEO 參與活動，帶領長輩能向伴侶及家人說出心裡話。

烏來區辣媽舞蹈團以勁歌熱舞揭開松年大學成果展的序幕後，隨即進入重頭戲，透過主持人與性平 CEO 同台引言「愛要即時，把握當下！」，鼓勵現場參與者勇敢地向家人說出內心話。1 名多年前喪偶的女性長者感觸尤深，因參與松年大學而走出家門，與婆婆媽媽同學們能相互扶持、共同成長，活出更精彩自己！

成果展最後性平 CEO 與現場近百位長者一起有氣帶動跳，讓現場的氣氛嗨到最高點，參與活動的男性比例更達到 1/3！除了促進長者身體健康外，亦鼓勵阿公要多走出家門，活出精彩的第二人生！



方案名稱 2：107 年度烏來 Funky Young 青少年健康舞蹈暑期班

宣導對象：設籍本區青少年及青年。

宣導內容：倡導健康休閒活動、培養團隊精神，激發舞蹈天分及體適能之鍛鍊，於活動前施作 CEDAW/ 性別平等宣導及發送本所自製文宣品(日本骨扇)。

日期：107 年 7 月 18 日至 8 月 31 日 (各 6 場)。

時間：pm1700-pm1900。

人數：約 20 人。

場地：忠治基督長老教會及烏來運動場司令臺。



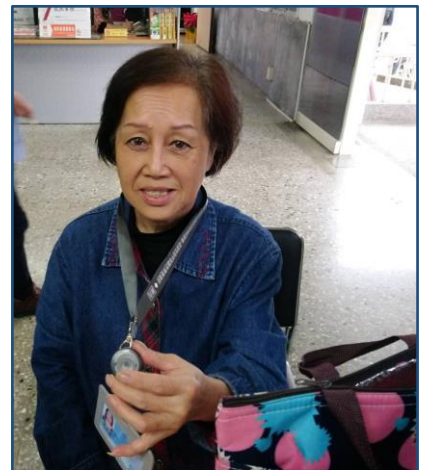
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：107 年自製性平文宣品

場 次：烏來區。

宣導對象：全區居民。

宣導內容：配合本所年度活動及社福業務實施宣導。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期:107.03.19 主席:高富貫區長 出席委員:9/10	高富貫(0)、林昭賢(0)、黃賽門(0)、沈惠康(0)、何瑞珍(0)、袁睿辰(0)、周佳琪(0)、歐樹(X)、石珮雯(0)、賴育嫻(0)	1. 本所 106 年推動性別主流化成果報告	1. 照案通過	1. 已公告完成。